

BILANCIO SOCIALE 2021



Villa Nazareth

Fondazione Comunità Domenico Tardini
Organizzazione non lucrativa di utilità sociale

La Fondazione opera con sistemi
di gestione della qualità certificato

Ente accreditato presso la Regione Lazio
Det. N. C16814 del 19/12/2018

Appartenente alla Conferenza dei Collegi Univesitari di Merito (CCUM)
e alla European University College Association (EUCA)





Villa Nazareth

FONDAZIONE COMUNITA' DOMENICO TARDINI
Organizzazione non lucrativa di utilità sociale

• Lettera del Presidente	2
• Nota Metodologica	4
• Profilo storico	5
• Villa Nazareth oggi	7

Sezione 1

LA FONDAZIONE COMUNITÀ DOMENICO TARDINI ONLUS

• Informazioni Generali	11
• Missione	13
• Governance e assetto organizzativo	14

Sezione 2

GLI STAKEHOLDER E LE PRINCIPALI RELAZIONI DELLA FONDAZIONE

• Mappatura dei principali stakeholder	18
• Personale	19
• Il Volontariato e la sua valorizzazione	21
• Pubblica Amministrazione	25

Sezione 3

LE ATTIVITÀ NEL COLLEGIO

• Studenti	28
• Laureati	32
• Mobilità internazionale	33
• Indicatori di eccellenza: la crescita socio-culturale	34
• Certificazione di qualità	35

Sezione 4

LA GESTIONE ECONOMICA DELLA FONDAZIONE

• Analisi struttura delle entrate	37
• Analisi struttura della spesa	39
• Determinazione e distribuzione del valore aggiunto globale	40
• Prospetto su patrimonio	41

Allegati: (altre informazioni)

• Attività culturali svolte nel 2021	43
--	----

Relazione organo di controllo	44
--	-----------

Lettera del Presidente



La pandemia da Covid-19 ha lasciato un segno profondo nella vita di ciascuno di noi e, più in generale, nella società a livello mondiale.

“ *Nessuno si salva da solo* ”: questo è il messaggio che Papa Francesco ci ha comunicato il 20 ottobre del 2020 e siamo convinti che l’unione faccia davvero la forza, la stessa che continuiamo a riporre quotidianamente nelle nostre attività a Villa Nazareth.

Nel 2019 la scomparsa del Card. Achille Silvestrini ha portato dei rilevanti cambiamenti a livello di governance dei nostri enti: al termine del processo stabilito dagli Statuti, il Cardinale Pietro Parolin ha assunto la presidenza della Fondazione Sacra Famiglia di Nazareth e dell’Associazione Comunità Domenico Tardini.

In piena sinergia con il Card. Parolin, ho accettato di continuare il mio lavoro a Villa Nazareth assumendo il ruolo di Presidente della Fondazione Comunità Domenico Tardini Onlus, ente gestore del Collegio universitario, nel solco tracciato dal Card. Silvestrini – e ancor prima dal Card. Tardini – con l’intento di proseguire la mission di questa realtà viva. Se dopo 75 anni Villa Nazareth ha ancora senso, lo dobbiamo ai tanti giovani che hanno raggiunto “ *i più alti gradi degli studi* ” – come ci ricorda l’art. 34 della Costituzione italiana – e che, oggi, nella vita quotidiana, in famiglia, nel proprio lavoro e nella società, cercano di esprimere a pieno gli ideali e i valori della nostra comunità.

A ciascuno di loro, a quanti sostengono le nostre studentesse e i nostri studenti, a quanti continuano a credere in noi e ci sono vicini, a quanti ci donano il loro tempo a titolo gratuito e volontario, desidero esprimere un vivo ringraziamento e auspicio che, al termine di questa pandemia, si possa ridare un nuovo slancio a questa bellissima realtà, nata il 12 aprile del 1946.

Infine, mi auguro che lo strumento del bilancio sociale (che qui pubblichiamo nell’edizione del 2021 secondo le linee guida del Decreto del 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali) possa essere di aiuto per esprimere al meglio quanto siano tangibili i valori che desideriamo vivere e portare avanti tramite le azioni che compiamo ogni giorno, per garantire ai nostri studenti e alle nostre studentesse un luogo sicuro e idoneo alla maturazione del talento e delle vocazioni individuali.

Mons. Claudio Maria Celli
Presidente





"Nell'amore, le parole cedono il passo alla carità vissuta, abdicano a favore di un servizio sofferto e spesso silenzioso nel quale si realizza il senso cristiano della vita."

Achille Card. Silvestrini

Nota Metodologica

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento fondamentale di rendicontazione, di gestione e di controllo che assume un valore sempre più strategico all'interno dell'organizzazione e verso i numerosi portatori di interesse coinvolti. Nelle aziende non-profit il Bilancio Sociale è anche strumento di diffusione della cultura della responsabilità sociale e di controllo e supporto alle attività svolte per il perseguimento dei fini statutari. Infatti, le informazioni economico-finanziarie risultano essere limitanti in relazione alle aziende non-profit, per le quali è necessario valutare il contributo che esse apportano in termini di miglioramento del benessere sociale di particolari categorie di soggetti e/o della collettività.

La redazione del presente documento è ispirata ai principi per la rendicontazione sociale nelle aziende non-profit, indicati dal Gruppo di studio per il Bilancio Sociale (GBS)¹, e ai principi di redazione del Bilancio Sociale GBS del 2013². Inoltre, il presente Bilancio Sociale è predisposto ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n.117/2017 e secondo le *“Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore”* del decreto del 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Il perimetro di rendicontazione riguarda principalmente la Fondazione *Comunità Domenico Tardini ONLUS*, organizzazione che gestisce il Collegio Universitario di merito *Villa Nazareth*.

I dati e le informazioni fanno riferimento all'anno solare 2021. Quando non espressamente indicato, le informazioni provengono da fonti interne.

Si segnala, inoltre, che nel corso del 2021 non ci sono state variazioni significative relative alle dimensioni, alla struttura organizzativa e ai metodi di misurazione rispetto all'esercizio precedente.

Il Bilancio sociale della Fondazione Comunità Domenico Tardini ha l'obiettivo di rendicontare e comunicare ai propri stakeholder le informazioni in merito alla responsabilità e ai risultati ottenuti attraverso le attività svolte nel corso del 2021 nel rispetto dei principi di redazione previsti dal Decreto del 4 luglio 2019 (rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, veridicità e verificabilità, attendibilità, autonomia delle terze parti).

Il Bilancio Sociale si suddivide in quattro sezioni ed è frutto di un processo partecipato, condiviso con i diversi attori nell'organizzazione.

La partecipazione e la collaborazione nella costruzione del Bilancio Sociale, il confronto e le discussioni che ne sono scaturite sono espressione di un processo di miglioramento interno orientato ad una visione univoca ed equilibrata delle attività e delle molteplici relazioni che la Fondazione ha intrapreso e coltiva nel corso degli anni.

¹ Il Bilancio Sociale - Documento di Ricerca n. 10. La Rendicontazione Sociale per le aziende non profit, Giuffrè, Milano, 2009

² Il Bilancio Sociale - GBS 2013 Standard. Principi di redazione del Bilancio Sociale, Giuffrè, Milano, 2013



Profilo storico

1946

Villa Nazareth nasce dal cuore sacerdotale di Mons. Domenico Tardini con l'intento di cercare e sviluppare l'eccellenza nei bambini privi di opportunità per la loro vita, per rispondere ad un urgente bisogno della società

1963

Papa Giovanni XXIII, per onorare la memoria del Card. Tardini, suo Segretario di Stato, erige la Fondazione di culto e religione denominata "Sacra Famiglia di Nazareth", istituzione fondante che regge Villa Nazareth sotto la vigilanza della Segreteria di Stato

1980

Con un gruppo di laureati, mossi dal proposito di passare da fruitori a proponenti dell'ideale del Card. Tardini, si costituisce l'Associazione Comunità Domenico Tardini

1986

In occasione dell'anniversario della scomparsa del Card. Tardini, viene costituita la Fondazione Comunità Domenico Tardini.

1987

La Fond. Sacra Famiglia di Nazareth affida alla Fond. Comunità Domenico Tardini i beni e le strutture per l'attività di promozione, educazione ed assistenza in favore degli studenti universitari. Lo stesso anno, il MIUR riconosce la Fond. Comunità Domenico Tardini come collegio universitario d'eccellenza.

1961

Alla morte del Card. Tardini, l'Arcivescovo Antonio Samorè ne raccoglie l'eredità creando una residenza universitaria

1969

Nel momento di crisi generale della società, Villa Nazareth sospende le sue attività. Con la guida di Mons. Achille Silvestrini e la collaborazione della Prof.ssa Angela Gropelli ed un gruppo di amici, cinquanta studenti danno vita ad una comunità organizzata in vari appartamenti

1983

Villa Nazareth riapre come residenza universitaria, sia maschile che femminile, dando la possibilità anche ad altri studenti di poter partecipare, pur rimanendo nelle sedi universitarie delle proprie regioni, alle attività formative. L'Associazione Comunità Domenico Tardini assume con Mons. Achille Silvestrini la responsabilità di sviluppare la proposta educativa.

“Abbiamo scelto i bambini più poveri e tra loro i più intelligenti, per un'educazione completa e ben fatta. il popolo ha bisogno di apostoli, cioè di persone intelligenti, colte, virtuose, disinteressate, ricche di iniziative e di spirito di sacrificio, che sentano vivo il desiderio di fare del bene agli altri”

D. Tardini (1946)



2008

Viene costituita l'EUCA (European University College Association), di cui Villa Nazareth è tra i soci fondatori, con lo scopo di promuovere un sistema educativo europeo a livello di istituti universitari

2018

La Prof.ssa Angela Groppelli torna alla casa del Padre. La Comunità di Villa Nazareth perde un concreto esempio di impegno responsabile e generosa dedizione

2020

il Cardinale Pietro Parolin è nominato Presidente della Fondazione Sacra Famiglia di Nazareth e dell'Associazione Comunità Domenico Tardini, mentre Mons. Claudio Maria Celli viene nominato Presidente della Fondazione Comunità Domenico Tardini Onlus.

1997

La Fondazione Comunità Domenico Tardini insieme ai collegi universitari riconosciuti dal MIUR costituiscono la Conferenza permanente dei Collegi Universitari (CCU), con l'obiettivo di rappresentarli all'esterno e di svolgere funzioni di coordinamento e promozione di azioni comuni.

2016

In occasione del 70° anniversario della Fondazione, Papa Francesco visita Villa Nazareth, dove incontra gli studenti, amici ed associati

2019

Il Card. Achille Silvestrini, presidente e pilastro fondamentale di Villa Nazareth, torna alla casa del Padre



Villa Nazareth oggi

L'intento del Cardinal Tardini era di aiutare i giovani e ragazzi a scoprire e sviluppare i talenti ricevuti per diventare persone intelligenti, di cultura, virtuose, disinteressate, piene di iniziativa e spirito di sacrificio, desiderosi di fare del bene agli altri. Il nome Nazareth rimanda al luogo in cui avviene la crescita e la formazione di Gesù Cristo in attesa della sua missione pubblica.

Villa Nazareth oggi è costituita da tre organizzazioni non profit che concorrono, ciascuna secondo i propri statuti, a portare avanti la missione comune di fare della cultura e della formazione uno strumento inclusivo e non escludente, di evangelizzazione, di tutela e di promozione della persona umana:

- **Fondazione Sacra Famiglia di Nazareth:** eretta nel 1963, con chirografo pontificio di San Giovanni XXIII, istituzione fondante che regge Villa Nazareth, sotto la guida della Segreteria di Stato Vaticana. Dalla sua storia e dal suo Statuto derivano il progetto, i valori e le finalità di Villa Nazareth. E' titolare del complesso immobiliare di Villa Nazareth, concesso in comodato d'uso gratuito alla Fondazione Comunità Domenico Tardini ONLUS. Dal 2020 è presieduta dal Cardinale Pietro Parolin.

- **Fondazione Comunità Domenico Tardini ONLUS:** gestisce il Collegio universitario di merito Villa Nazareth, garantendo agli studenti e alle studentesse le condizioni e gli strumenti per portare a compimento gli studi universitari e conseguire una elevata formazione culturale e professionale, con l'obiettivo di valorizzare le vocazioni individuali, nella prospettiva che le opportunità ricevute siano messe al servizio degli altri. Dal 2020 è presieduta da Mons. Claudio Maria Celli, già Vicepresidente.

- **Associazione Comunità Domenico Tardini:** è formata da ex alunni del Collegio e amici che

si impegnano a vivere il significato cristiano della propria esistenza e la diaconia della cultura, condividendo i valori, la propria professionalità, responsabilità sociale ed esperienza di vita.

Sostiene, con apporto di idee e aiuto economico, l'impegno formativo di Villa Nazareth. Dal 2020 è presieduta dal Cardinale Pietro Parolin.

I valori che orientano lo sviluppo individuale e comunitario di Villa Nazareth sono:

- **Il significato cristiano dell'esistenza**, che, secondo l'itinerario dei discepoli di Emmaus, consiste nell'accogliere in sé stessi il progressivo rivelarsi di Gesù, così da riconoscerlo quale Via, Verità e Vita;
- **Il rispetto della libertà della persona**, che nasce dal riconoscere la dignità di ogni essere umano creato ad immagine di Dio e dall'impegno ad accogliere la realtà di grazia e di mistero di cui ciascuno è portatore;
- **Il valore della cultura** come espressione di una fede che cerca di comprendere la realtà delle cose ed offrire un servizio: una scelta sapienziale che "purifica, integra, porta alla pienezza gli sforzi più nobili dell'intelligenza e dell'operosità umana, sottraendoli alla prigionia dell'orgoglio e della logica di dominio e aprendoli alla prospettiva dell'amore e del servizio" (Giovanni Paolo II – discorso in occasione del 40° di fondazione di Villa Nazareth, 25 ottobre 1986).

La Comunità ha come simbolo-logo **la stella dei Magi**, presa dallo stemma del Cardinale Tardini, e il motto "Ut sint unum": la stella sta a significare l'attrazione di Dio per chiunque lo cerchi, il motto l'unità che nasce dal vivere ed operare insieme.



Simbolo-logo di Villa Nazareth

Contesto normativo del Collegio
Universitario Villa Nazareth



La proposta formativa di Villa Nazareth

Villa Nazareth ospita a titolo gratuito studenti e studentesse meritevoli e provenienti da famiglie che non hanno mezzi sufficienti per sostenerli negli studi universitari, offrendo loro, oltre a vitto e alloggio, una formazione umana integrale, affinché la ricerca dell'eccellenza negli studi e nella vita non sia concepita come arricchimento di competenze individuali fine a sé stesso ma sia messa al servizio degli altri.

Dalla sua riapertura negli anni ottanta ad oggi, Villa Nazareth ha accolto e sostenuto il percorso formativo di oltre 1.200 giovani. La sua proposta formativa, incentrata sui valori della comunità, promuove uno stile di vita improntato alla sobrietà ed ispirato ad una logica di coesistenza dei valori, in cui la ricerca dell'eccellenza negli studi e nella vita lavorativa e professionale si concilia con le esigenze della sfera affettiva e familiare, integrandosi con quelle della vita spirituale.

La proposta formativa di Villa Nazareth si indirizza sia agli studenti ed alle studentesse impegnati nel corso di studi universitari e post-lauream con il sostegno della Fondazione Comunità Domenico Tardini, sia ai membri dell'Associazione Comunità Domenico Tardini e a quanti, pur non essendo formalmente membri dell'Associazione, condividono gli ideali di Villa Nazareth, partecipano alle iniziative proposte e si sentono parte della comunità.

Si propone come luogo di incontro e di dialogo con il mondo, ma anche come realtà in cui uomini e donne di buona volontà possano condividere un cammino comune, preservato dall'integralismo delle idee elevate ad ideologie ed ispirato, nella verità e con metodo dialogico, alla ricerca delle risposte più giuste e rispondenti alle domande che provengono dalla società.

Ai membri della Comunità si chiede di coltivare in modo attivo e propositivo il desiderio di fare del bene al prossimo in tutti i campi in cui ciascuno è

chiamato ad operare, con una speciale elezione per quello culturale in cui, maggiormente, ai membri della Comunità è dato di impegnare i talenti ricevuti, ovvero la vocazione della diaconia della cultura. In particolare, si intende offrire anche all'esterno la possibilità di accedere a luoghi di discussione e confronto di alto livello sempre caratterizzati da apertura e attitudine dialogica. Ciò è perfettamente in linea con lo scopo di fornire agli studenti una propensione che sia poi costante nella vita una volta usciti da Villa Nazareth, quella ad utilizzare i risultati raggiunti in una messa in comune all'interno dei diversi contesti nei quali opereranno.

Il contesto normativo e sociale in cui opera Villa Nazareth



Il Collegio universitario Villa Nazareth fa parte della **Conferenza dei Collegi Universitari di Merito (CCUM)** legalmente riconosciuti e accreditati dal MIUR (Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca) e dell' **Associazione Europea dei**

Collegi Universitari (EUCA).

Villa Nazareth opera nell'orizzonte valoriale della **Costituzione italiana**, garantendo eguaglianza di opportunità, in adempimento agli **art. 3** (“ *E` compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale, che, limitando di fatto la libertà e l'eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese* ”) e **art. 34** (“ *I capaci e meritevoli, anche se privi di mezzi, hanno diritto di raggiungere i gradi più alti degli studi.*”).

La Repubblica rende effettivo questo diritto con borse di studio, assegni alle famiglie ed altre provvidenze, che devono essere attribuite per concorso .”), secondo un principio di sussidiarietà e in funzione di «ascensore sociale».

In questo momento storico Villa Nazareth desidera focalizzare la sua attenzione sulle nuove povertà materiali e culturali che sovente limitano considerevolmente l'accesso all'istruzione universitaria.

Un fenomeno, quello delle nuove povertà, sul quale anche Papa Francesco fin dall'inizio del suo pontificato ha concentrato l'attenzione, soffermandosi in particolare sulla cosiddetta “cultura dello scarto”, e che la Comunità di Villa Nazareth ha deciso di mettere tra le priorità del proprio percorso formativo e pastorale per i prossimi anni.



Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva e opportunità di apprendimento per tutti

Il rapporto 2021 pubblicato da Almalaurea mostra come anche il contesto familiare abbia un forte impatto sulle opportunità di completare il percorso di istruzione universitaria: fra i laureati, infatti, si rileva una sovra-rappresentazione dei giovani provenienti da ambienti familiari favoriti dal punto di vista socio-culturale. Inoltre, in risposta alle nuove esigenze della società e ad un modello di maggiore responsabilità sociale e sostenibilità, le organizzazioni sono chiamate ad operare ed integrare le proprie strategie con i **17 obiettivi per lo sviluppo sostenibile** (SDGs) delle Nazioni Unite.

La missione e la proposta formativa perseguite dalla Fondazione risultano in linea con l'attuale contesto sociale nel quale opera e con quanto previsto dagli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile contribuendo, in particolare, al raggiungimento dell'Obiettivo 4.

*Abbiamo scelto
i bambini più poveri
e tra loro più intelligenti,
per un'educazione
completa e ben fatta.
Il popolo ha bisogno
di apostoli,
cioè di persone
intelligenti, colte,
virtuose, disinteressate,
ricche di iniziative
e di spirito di sacrificio,
che sentano vivo
il desiderio di
far bene agli altri.*

D. Tardini, 1946



 Villa Nazareth

**LA FONDAZIONE
COMUNITA'
DOMENICO TARDINI
ONLUS**

**PARTE
PRIMA**

Informazioni generali

La Fondazione Comunità Domenico Tardini è una Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale con sede legale in Roma, alla via Domenico Tardini 33-35, codice fiscale 96099160580.

E' una Fondazione privata con personalità giuridica riconosciuta con D.P.R. n. 4399 del 01/12/1987, iscritta nel Registro delle Persone Giuridiche presso la Prefettura di Roma – Ufficio Territoriale del Governo al numero 1775/1988.

La Fondazione opera principalmente su Roma, dove gestisce le residenze universitarie del complesso residenziale di “Villa Nazareth” (affidato dalla Fondazione Sacra Famiglia con contratto di comodato d’uso gratuito firmato il 15 maggio 2021). E' proprietaria di un appartamento, sito sempre in Roma, in viale Vaticano, dove svolge la medesima attività a favore di studenti e studentesse. Non ha altre sedi sul territorio nazionale, ma la sua attività di formazione si estende anche a favore di studenti che frequentano università dislocate in varie città italiane (cosiddetti “studenti non residenti” o “borsisti”).

La Fondazione è ente gestore del Collegio universitario di merito “Villa Nazareth”, riconosciuto e accreditato dal Ministero dell’Università e della Ricerca ai sensi dei DM n. 672/2016 e 673/2016, di attuazione del decreto legislativo n. 68/2012; è membro della “Conferenza dei Collegi Universitari di Merito” - che riunisce tutti i collegi legalmente riconosciuti ed accreditati d’Italia - e di EuCA (European University College Association).

Ha come scopi primari lo svolgimento di attività nei settori dell’educazione, dell’istruzione,

della formazione, della ricerca scientifica, della promozione culturale e dell’alloggio sociale.

La missione dell’ente è ispirata dalla **parabola evangelica dei Talenti (Matteo 25,14-30)**: aiutare i giovani a scoprire e sviluppare responsabilmente i propri talenti, offrendo loro sostegno e formazione in un ambiente comunitario idoneo alla maturazione e all’accrescimento delle vocazioni individuali “secondo la misura di quanto è giusto per le capacità di quella persona”, affinché i frutti dei talenti vengano messi a servizio della società.

Gli studenti, ammessi mediante concorso, hanno un ottimo curriculum di studi e un grande potenziale psico-attitudinale, provengono da famiglie che non hanno mezzi sufficienti per supportarli nel loro percorso di formazione.

Ad essi la Fondazione offre a titolo completamente gratuito vitto, alloggio e numerose attività e servizi formativi. A titolo esemplificativo: cicli di seminari ed incontri di approfondimento culturale su tematiche di interesse sociale, economico, scientifico (proposti dagli studenti stessi e validati da un’equipe formativa culturale composta da ex alunni esperti); servizio di tutorato e coaching individuale; attività di potenziamento delle soft skills; corsi di lingua inglese e di altre lingue straniere; seminari di cultura biblico-teologica; corsi di public speaking.

Per la realizzazione degli scopi di cui sopra, nell’intento di agire a favore di tutta la collettività, la Fondazione svolge in via esclusiva o principale le seguenti attività di interesse generale di seguito richiamate con le corrispondenti lettere dell’art. 5 comma 1 del CTS e precisamente:

d)

Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003 n. 53 e successive modificazioni nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educative;

g)

Formazione universitaria e post-universitaria;

h)

Ricerca scientifica di particolare interesse sociale;

i)

Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;

l)

Formazione extra-scolastica finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo e al contrasto della povertà educativa;

q)

Alloggio sociale ai sensi del decreto del Ministero delle infrastrutture del 22 aprile 2008 e successive modificazioni, nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;

v)

Promozione della cultura della legalità, della pace tra i popoli, della non violenza;

w)

Promozione e tutela dei diritti umani, civili, sociali e politici nonché (...) della promozione delle pari opportunità e delle iniziative di aiuto reciproco, incluse le banche dei tempi di cui all'art. 27 della legge 8 marzo del 2000, n.53 (...).

La Fondazione non svolge attività in maniera secondaria/strumentale.

***Fornire
un'educazione di
qualità, equa
ed inclusiva
e opportunità
di apprendimento
per tutti***

12

Missione

La missione di Villa Nazareth è scoprire e favorire lo sviluppo dei talenti in studenti dotati di intelligenza e con scarsità di mezzi economici, per formarli ad assumere la responsabilità dei doni ricevuti, affinché essi possano restituire il frutto dei talenti nel servizio agli altri.

Essa è simbolicamente espressa da quattro icone tratte dal Nuovo Testamento, che rappresentano la trama delle fasi di una comunità che si scopre in unità solidale d'ispirazione tra generazioni diverse.

1

La **“parabola dei talenti”**, estesa alla pagina del giudizio finale (Matteo 25, 14-30 e 31-46), che pone l'accento sulla responsabilità dei doni ricevuti e fatti fruttificare impegnando interamente se stessi nelle opere di misericordia e di aiuto indicate dal Figlio dell'uomo.

2

La **“lavanda dei piedi”** (Giovanni 13, 14: “se io, il Signore e il Maestro, ho lavato i vostri piedi, anche voi dovete lavarvi i piedi gli uni gli altri”), è la consegna di una continuità di sequela al modo di Gesù Cristo: il mondo ha bisogno di chi lo serve; è la scoperta della finalità di essere conformi alla logica d'amore gratuito con cui Dio dispone la vita delle creature.

3

L'incontro del diacono Filippo con l'Etiope (Atti 8, 26-39) evidenzia la missione della diaconia della cultura: un racconto-icona che ci fa comprendere quanto sia necessario non smettere mai di interrogarsi, di cercare e di desiderare l'incontro con l'altro imparando da Dio a vedere il bene nel cuore di chiunque, da qualunque storia provenga.

4

C'è poi una quarta icona, quella del **buon samaritano**: ci ricorda che la nostra disponibilità a fare il bene deve avere una apertura di 360° - il samaritano si fa prossimo a un uomo che non appartiene al suo popolo e che neppure conosce - ed esige viva attenzione ai problemi dell'altro e a farsene concretamente carico con azioni precise e generose.

Queste icone, tappe della nostra storia, rappresentano anche le tappe e la gradualità nel raggiungimento degli obiettivi formativi del giovane, poi adulto, che entra a Villa Nazareth: dalla scoperta dei propri talenti, alla conseguente responsabilità nel farli fruttificare, al servizio prestato nei confronti degli altri, soprattutto dei più piccoli e bisognosi, all'impegno come laico nella Chiesa e nella società.

13

Governance e assetto organizzativo

Il Consiglio di amministrazione della Fondazione è composto, oltre che dal Presidente e dal Vice Presidente, da otto Consiglieri affiancati dal Collegio dei Revisori composto da tre esperti. L'assetto istituzionale, illustrato nell'organigramma, prevede un Consiglio di Amministrazione, con funzioni amministrative, ed un Comitato Scientifico, con funzioni di promozione culturale.

Per garantire una migliore sinergia a livello interistituzionale, il Presidente della Fondazione Sacra Famiglia di Nazareth viene sempre invitato a partecipare alle riunioni del Consiglio di amministrazione (direttamente o tramite un suo delegato), così come, dal 2020, ad ogni riunione vengono invitati il Presidente del Comitato

Scientifico e il Vice Presidente dell'Associazione Comunità Domenico Tardini.

Il Presidente, il Consiglio di amministrazione e il Collegio dei Revisori sono stati nominati a maggio del 2020 con durata triennale (come da Statuto) e risulta così composto:

Presidente: Mons. Claudio Maria Celli

Vice presidente: Gianni Baldi

Consiglieri: Antonio Casamassimi, Michele Guastaferro, Fabiola Leuzzi, Carmelo Licitra Rosa, Bianca Palombelli, Patrizio Pasqualetti, Placido Putzolu, Gabriele Tucciarone

Collegio dei Revisori: Pierluigi Mazzolena (Presidente), Enrico Dossi, Mara Scialanga

In seguito ai decreti Miur n. 672/2016 e 673/2016, a partire dall'a.a. 2017/2018, il Consiglio ha nominato l'Avv. Sara Pennatini, quale direttrice a tempo pieno del Collegio ed ha costituito i seguenti comitati:

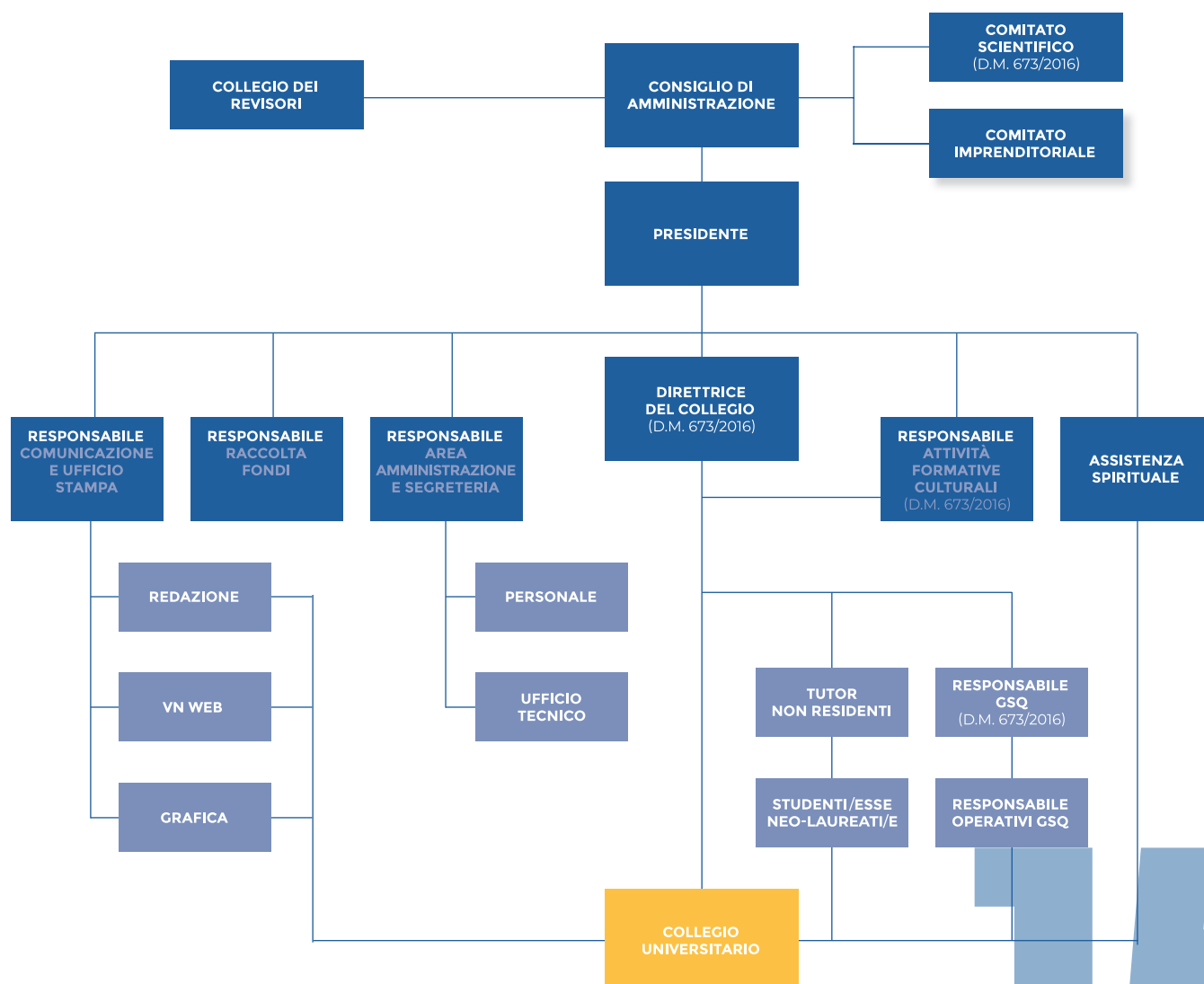
Membro	Affiliazione	Settore S.D.
Paolo Atzeni	Università Roma Tre	ING-INF/05
Marco Bravi	Sapienza Università di Roma	ING-IND/25
Antonino Maria Buffon	UCSC Roma	MED/11
Maurizio Carbone	University Of Glasgow	
Carlo Felice Casula	Università Roma Tre	M-STO/03
Marco Catarci	Università Roma Tre	M-PED/01
Diego Centonze	Università Roma Tor Vergata	MED/26
Giuseppe Conte	Università di Firenze	IUS/01
Paolo De Ventura	University Of Birmingham	
Marcello Fidaleo	Università della Tuscia	ARG/15
Maurizio Marceca	Sapienza Università di Roma	MED/42
Carlo Meloni	Politecnico di Bari	ING-INF/04
Luca Monteferrante	Consiglio di Stato	
Gustavo Piga	Università Roma Tor Vergata	SECS-P/01
Giuseppe Portale	University of Groningen	
Fabio Punzo	Politecnico di MILANO	MAT/05
Luciano Saso	Sapienza Università di Roma	CU/024
Luca Serianni	Sapienza Università di Roma	L-FIL-LET/12
Beatrice Serra	Sapienza Università di Roma	IUS/11
Teodoro Valente	Sapienza Università di Roma	ING-IND/22
Gianluigi Veglia	University Of Minnesota	



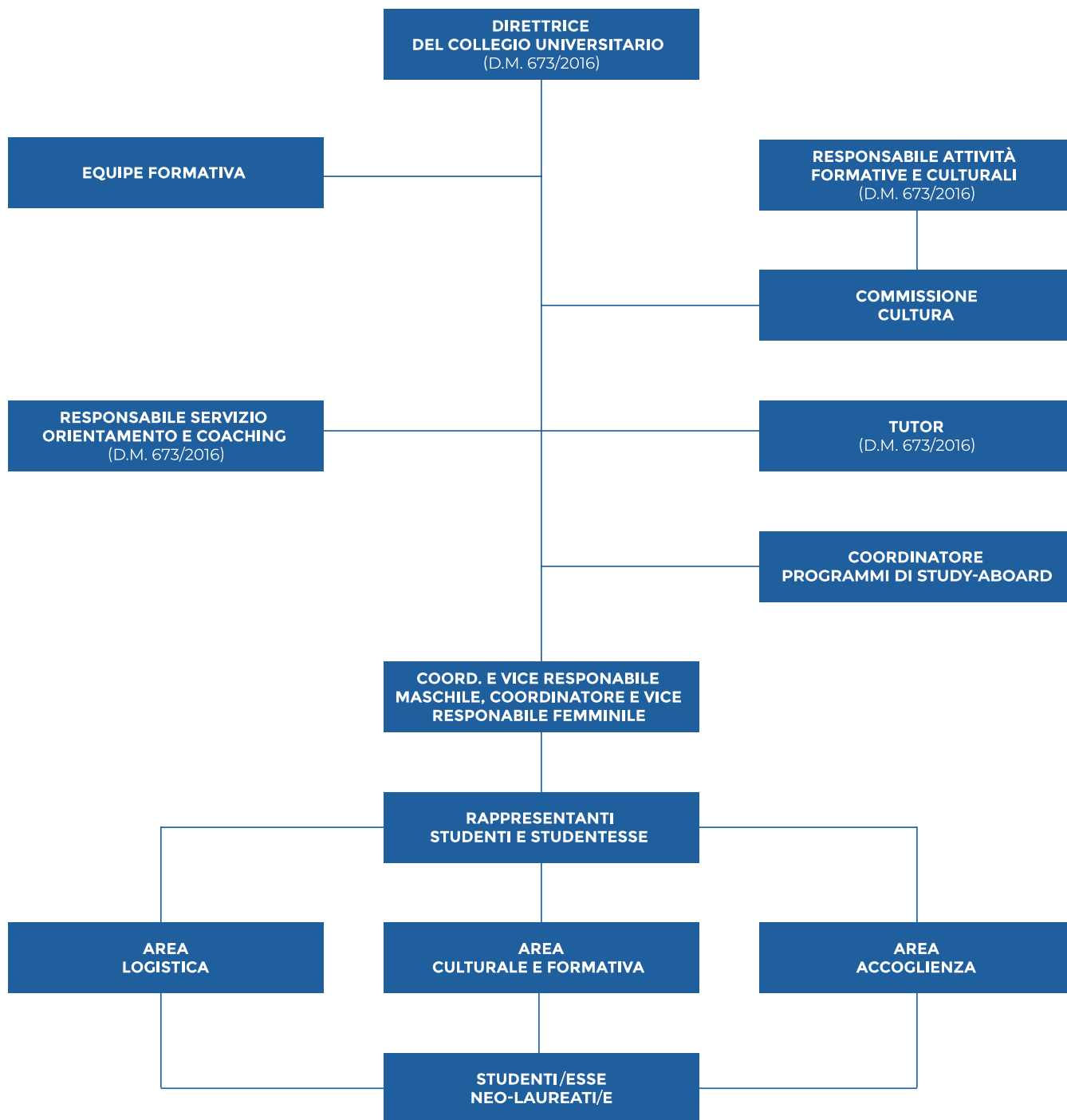
Comitato imprenditori

Membro	Azienda
Camilla Borghese Khevenhuller	Ibi Lorenzini SpA
Maurizio Focchi	Focchi SpA
Beatrice Lucarella	S.A.M Società Alimentare Meridionale Srl
Renato Marconi	Marinedi SpA
Fabio Miraglia	Gruppo Giomi
Luigi Morelli	Sudcart SAS
Alessandra Pedrollo	Pedrollo SpA
Riccardo Ricci Curbastro	Azienda Agricola Gualberto Ricci Curbastro & Figli
Attilio Tranquilli	Focalia Energie Srl
Giovanni Turriziani	Turriziani Petroli Srl
Alessandro Vardanega	Industrie Cotto Possagno SpA

Organigramma della Fondazione Comunità Domenico Tardini ONLUS



Organigramma del Collegio Universitario "Villa Nazareth"





**GLI STAKEHOLDER
E LE PRINCIPALI
RELAZIONI DELLA
FONDAZIONE**

**PARTE
SECONDA**

Mappatura dei principali stakeholder

Gli Stakeholder sono individui o gruppi e rappresentano i portatori di interesse influenzati, più o meno direttamente, dalle attività della Fondazione Comunità Domenico Tardini. Con ciascuno di essi, la Fondazione intrattiene rapporti di diverso grado - per frequenza e intensità - e, nello svolgimento della sua missione istituzionale, crea ricchezza a loro favore.

L'individuazione degli stakeholder all'interno del bilancio sociale si prefigura le seguenti finalità: fornire informazioni, comunicare, condividere valori, obiettivi e risultati attraverso il Bilancio Sociale e coinvolgerli nel processo decisionali e di rendicontazione. Di seguito gli stakeholder principali, riassunti poi in una mappa schematica:

- **Studenti:** sia quelli che attualmente risiedono in collegio, sia i borsisti, sia quelli potenziali. Sono i veri protagonisti dell'intera azione educativa. I loro bisogni e le loro aspettative sono alla base delle scelte progettuali e gestionali del Collegio.

- **Fondazione Sacra Famiglia di Nazareth:** istituzione fondante che regge Villa Nazareth, sotto la guida della Segreteria di Stato Vaticana. Da essa derivano il progetto, i valori e le finalità di Villa Nazareth; nel 2021 ha rinnovato l'affidamento del complesso di Villa Nazareth in comodato gratuito alla Fondazione Comunità Domenico Tardini Onlus.

- **Associazione Comunità Domenico Tardini:** sostiene, con apporto di idee e aiuto economico, l'impegno formativo di Villa Nazareth, che, mediante la Fondazione Comunità Domenico Tardini Onlus, accoglie studenti e studentesse all'interno del Collegio universitario.

- **Fornitori:** stakeholder di particolare importanza per il Collegio che opera secondo standard qualitativi

certificati (la Fondazione è certificata IMQ standard ISO 9001:2015).

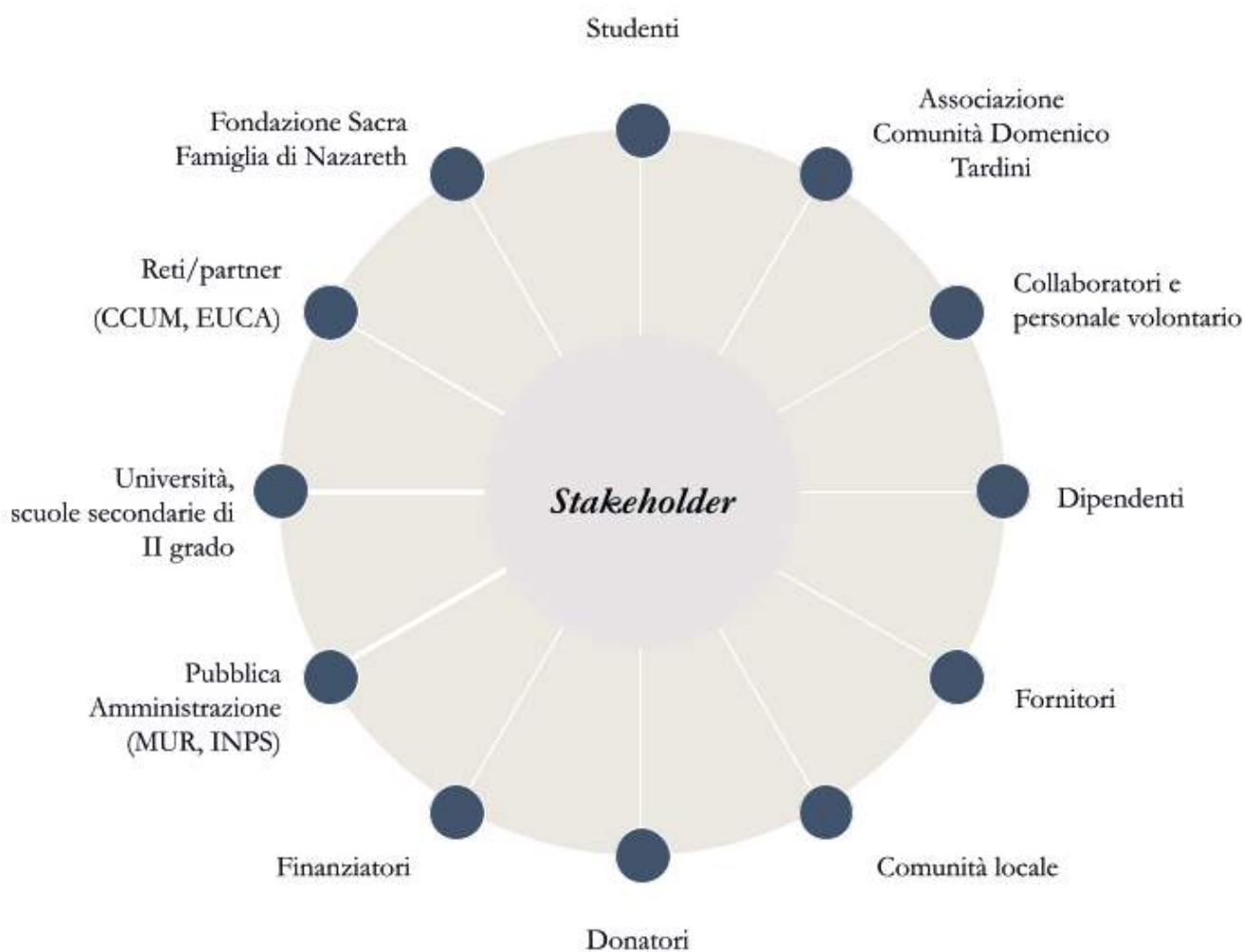
- **Pubblica amministrazione:** rilevante stakeholder, è rappresentato dal Ministero dell'Università e della Ricerca, il cui compito è quello di regolamentare l'attività dei collegi di merito all'interno del sistema universitario nazionale e di verificarne periodicamente il rispetto dei requisiti di riconoscimento e accreditamento; anche l'INPS è rilevante perché il collegio aderisce al bando per collegi universitari riconosciuti dal MUR per ospitare figli ed orfani di dipendenti pubblici.

- **Donatori e Finanziatori:** fondamentali per la sussistenza di Villa Nazareth, i donatori (persone fisiche) e i finanziatori (banche e società private) che manifestano un interesse legittimo nei confronti della Fondazione.

- **Reti partner:** la Fondazione è partner della Conferenza dei Collegi Universitari di Merito e dell'European University College Association: entrambe rappresentano due realtà associative di aggregazione molto importanti per l'attività formativa e per lo scambio di best-practices.

- **Università e scuole di II grado:** sia le Università italiane, sia quelle straniere, in particolare quelle con cui la Fondazione ha stipulato delle convenzioni (es. Sapienza Università di Roma, Roma Tre, Lumsa di Roma, Università per stranieri di Siena) sono dei portatori di interesse molto importanti per la Fondazione. Anche le scuole superiori rivestono un ruolo fondamentale per la selezione dei futuri studenti che saranno ospitati nel Collegio universitario.

- **Personale e Collaboratori volontari:** saranno trattati in un paragrafo a parte.



Personale

Il personale è composto da lavoratori con mansioni impiegatizie e manuali, assunti a tempo indeterminato, ad eccezione di un'addetta del servizio di pulizia.

Le funzioni direzionali sono svolte da personale laureato e sono riconducibili ad attività di direzione del collegio, amministrazione e controllo, contabilità, segreteria. In particolare la Direzione del Collegio universitario è affidata all'Avv. Sara

Pennatini; il responsabile dell'area amministrativa, nonché responsabile delle attività formative e culturali, è il Dott. Gabriele M. Corveddu.

Il lavoro manuale riguarda attività di manutenzione e pulizie all'interno della struttura svolto da personale in prevalenza diplomato assunto principalmente a tempo parziale.

Per il 2021, il personale dipendente è impiegato in tre diverse Aree Funzionali:

Area Funzionale		Genere	N. dipendenti 2021
A	Lavoratori che svolgono servizi di pulizia, mensa e manutenzione all'interno della struttura	Uomini	2
		Donne	5
		Totale	7
B	Impiegati con attività di supporto	Uomini	-
		Donne	1
		Totale	1
C	Lavoratori con funzioni di direzione e controllo	Uomini	1
		Donne	1
		Totale	2

Personale dipendente per fascia d'età	Uomini	Donne
18-29	-	-
30-44	1	1
45-65	2	6

Personale dipendente per tipologia di contratto	Uomini	Donne
Part-time a tempo indeterminato	1	6
Full-time a tempo indeterminato	2	-
Full-time a tempo determinato	-	1

Il personale della Fondazione è regolarmente aggiornato mediante corsi di formazione.

Nel corso dell'anno 2021, alcuni dipendenti hanno rinnovato i propri corsi di formazione obbligatoria per la sicurezza sul lavoro (nel rispetto del D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii.). In particolare: un dipendente ha partecipato al corso di aggiornamento per addetti alla lotta antincendio e gestione del piano di emergenza; tre dipendenti hanno partecipato al corso di aggiornamento per addetti al servizio di primo soccorso.

Tutti i dipendenti, infine, hanno ottenuto il certificato di idoneità lavorativa per lo svolgimento della propria mansione. Inoltre, da maggio a settembre 2021 tre risorse hanno seguito un percorso di formazione sul Fundraising - finanziato da ANPALS - volto a rafforzare ed ampliare le competenze necessarie ad implementare un percorso, più efficace ed efficiente, di raccolta fondi verso nuovi donatori.

Ai sensi dell' **art. 16, comma 1, D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 117** (Codice del Terzo settore), le retribuzioni del personale dipendente non sono superiori al 40% rispetto a quelle previste dal contratto collettivo AGIDAE (Istituti sociosanitari, assistenziali, educativi) adottato dalla Fondazione. Inoltre, il rapporto tra la retribuzione annua lorda minima e massima dei lavoratori dipendenti della Fondazione è pari a 1/3, nel rispetto del rapporto legale minimo 1/8.

Inoltre, ai sensi dell' **art. 14, comma 2, CTS** , si rende noto che la Fondazione Comunità Domenico Tardini Onlus **non** attribuisce emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti, agli associati. Tutti i membri degli organi di amministrazione e controllo operano a titolo gratuito.

Il volontariato e la sua valorizzazione

Il volontariato offerto dagli studenti, ex alunni e amici alle attività della Fondazione Comunità Domenico Tardini Onlus rende la partecipazione e il contributo gratuito motore imprescindibile dell'intera opera di Villa Nazareth.

Uno degli obiettivi, vero cardine del carisma della Fondazione, è quello di educare i propri studenti al servizio, insegnando loro a restituire gratuitamente ciò che hanno ricevuto.

L'impegno, interamente **a titolo gratuito** , in termini di tempo, energie, esperienze e competenze personali si intreccia nel lavoro di squadra intergenerazionale grazie al quale la Fondazione Comunità Domenico Tardini Onlus può perseguire nel tempo la propria missione istituzionale.

Si è cercato, dunque, di quantificare il valore del lavoro donato per dare contezza di quell'irrinunciabile patrimonio immateriale, non finanziario ma umano, che per la Fondazione è rappresentato dalle sue persone.

La stima del volontariato svolto in favore della Fondazione è stata effettuata attraverso un dettagliato approccio analitico, sfruttando un apposito modello di calcolo. Sono state dapprima individuate le categorie ed i ruoli in cui è possibile suddividere il volontariato per la Fondazione. Ciascun ruolo è stato quindi associato ad una Figura tra quelle individuate dalla classificazione riportata nella Tabella seguente:



Figura	Descrizione	Valore lordo per singolo FTE
Consulente specialistico	Professionista che fornisce consulenza offrendo le proprie competenze su particolari aree specialistiche (per es. legale, informatica, amministrazione, ecc.).	€ 400,00
Alto Rappresentante	Alto prelato o professionista che ricopre ruoli di rappresentanza e di massima responsabilità nella gestione della Fondazione.	€ 300 00
Responsabile	Professionista incaricato della gestione e del coordinamento di un'area.	€ 150,00
Collaboratore	Professionista o Studente che partecipa alla conduzione di un'Area con un ruolo di elevata responsabilità, senza però coordinarla complessivamente.	€ 70,00
Laureato	Giovane Laureato che collabora alla conduzione di un'Area.	€ 40,00
Studente	Studente che collabora alla conduzione di un'Area.	€ 30,00

N.B.: 1 FTE (Full Time Equivalent) = 1 giornata/uomo (8 ore effettive di lavoro volontario gratuito)

Come si evince dalla Tabella 1, a ciascuna classe di Figure è stato assegnato un valore economico per singolo FTE, ossia per singola giornata lavorativa di 8 ore. Tale valore economico è stato desunto, in modo prudenziale, prendendo come riferimento le analoghe tariffe medie utilizzate nel settore terziario. Una volta definite le aree di volontariato, i ruoli coinvolti e le Figure ad essi associate, è stato individuato il numero di persone impegnate in ciascun ruolo. Per ciascuna persona è stato poi

stimato il numero totale di ore di volontariato gratuito offerto alla Fondazione in ciascun anno oggetto di analisi. Infine, tale numero di ore è stato ricondotto in termini di FTE, per poi calcolare il corrispondente valore economico in base ai valori riportati in Tabella 1.

Il totale delle ore di volontariato, ed il corrispondente valore economico, sono quindi stati calcolati come somma di tutti i contributi ottenuti secondo la metodologia appena descritta.

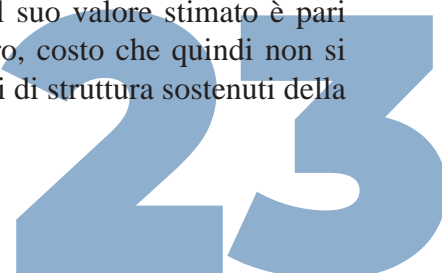
Codice	Area	Ruolo di riferimento	Figura	2021
1	CdA FCDDT	Presidente CdA	Alto Rappresentante	1
		Vice-Presidente CdA	Alto Rappresentante	1
		Membri del CdA	Responsabile	8
2	Collegio dei revisori dei conti FCDDT	Membri del Collegio dei revisori	Responsabile	
3	Gestione Residenze	Equipe Formativa	Collaboratore	4
		Coordinatori	Collaboratore	4
		Sacerdoti	Collaboratore	2
		Laureati	Laureato	10
		Laureate	Laureato	4
		Studenti Residenti	Studente	36
	Studentesse Residenti	Studente	38	
4	Tutorato Studenti/Studentesse Residenti	Tutors Residenze (M + F)	Collaboratore	11

Codice	Area	Ruolo di riferimento	Figura	2021
		Studenti Residenti	Studente	36
		Studentesse Residenti	Studente	38
4	Tutorato Studenti/Studentesse Residenti	Tutors Residenze (M + F)	Collaboratore	11
5	Tutorato Studenti/Studentesse Non Residenti	Tutors Studenti/Studentesse non residenti	Collaboratore	2
6	Attività Culturali	Delegati ACDT/FCDT	Responsabile	3
		Laureato	Responsabile	1
		Studenti Commissione Cultura	Collaboratore	13
		Altri Laureati/Laureate	Laureato	4
7	Rapporti con il MIUR	Responsabili rapporti VN-MIUR/CCUM/EUCA	Responsabile	1
8	Certificazione di Qualità	Responsabile Certificazione di Qualità VN	Responsabile	1
		Collaboratore Certificazione di Qualità VN e collaboratore	Collaboratore	1
9	Fund raising	Responsabile Fund Raising	Responsabile	1
10	Comitato Scientifico	Membri del Comitato Scientifico	Collaboratori	21
11	Bilancio Sociale	Laureati, associati	Responsabile	2
		Laureati, associati	Collaboratore	3
12	Equipe svolgimento Concorso	Responsabile Concorso	Alto Rappresentante	2
		Membri equipe Concorso	Collaboratore	9
13	Presenza di Villa Nazareth sul web	Responsabili sito web www.villanazareth.org	Responsabile	2
		Coordinatore piattaforme web	Laureato	1
14	Periodico semestrale "Villa Nazareth"	Direttore periodico semestrale "Villa Nazareth"	Responsabile	1
		Studenti responsabili periodico semestrale "Villa Nazareth"	Collaboratore	3
		Autori articoli	Collaboratore	20
15	Consiglio Associazione	Presidente ACDT	Alto Rappresentante	1
		Vice-Presidente ACDT	Responsabile	1
		Membri Consiglio Associazione	Collaboratore	13
16	Consulenze legali	Consulente legale	Consulente specialistico	1

Codice	Area	Ruolo di riferimento	Figura	2021
16	Consulenze legali	Consulente legale	Consulente specialistico	1

La Tabella seguente riporta la stima delle ore di volontariato complessive per ciascuna Area e la stima del valore economico del volontariato offerto nell'anno 2021. Inoltre, è stato quantificato il valore d'uso di beni di terzi relativo al complesso immobiliare sito in Via Domenico Tardini ricevuto

in comodato d'uso gratuito dalla Fondazione Sacra Famiglia di Nazareth. Il suo valore stimato è pari a circa 1 milione di euro, costo che quindi non si va ad aggiungere ai costi di struttura sostenuti della Fondazione.



Area	2021		
	Totale ore annue per area	Totale FTE annui per area	Totale valore annuo per area
CdA FCDDT	1.464,0	183,0	31.500 €
Collegio dei revisori dei conti FCDDT	900,0	112,5	16.875 €
Gestione Residenze	30.140,0	3.767,5	144.850 €
Tutorato Studenti/Studentesse Residenti	792,0	99,0	6.930 €
Tutorato Studenti/Studentesse Non Residenti	224,0	28,0	1.960 €
Attività Culturali	3.540,0	442,5	33.495 €
Rapporti con il MIUR	48,0	6,0	900 €
Certificazione di Qualità	128,0	16,0	1.600 €
Fund raising	300,0	37,5	5.625 €
Comitato scientifico	1.008,0	126,0	8.820 €
Bilancio Sociale	880,0	110,0	9.300 €
Equipe svolgimento Concorso	342,0	42,8	10.755 €
Presenza di Villa Nazareth sul web	260,0	32,5	2.730 €
Periodico semestrale "Villa Nazareth"	668,0	83,5	6.325 €
Consiglio Associazione	684,0	85,5	7.035 €
Consulenze legali	130,0	16,3	6.500 €
Totale volontariato	41.508,0	5.188,5	295.200 €
Utilizzo beni di terzi			1.000.000 €
Totale complessivo			1.295.200 €

Si evince la prevalenza dell'impegno volontario nell'Area della Gestione delle Residenze e nelle Attività Culturali, cuore delle attività svolte dalla Fondazione; per tale Aree, un significativo aumento è stato effettuato nel corso degli anni in virtù dell'aumento del numero di responsabili, espressione della volontà della Fondazione di offrire agli studenti un servizio di assistenza sempre più accurato ed efficace.

Emerge, inoltre, il contributo di associati, laureati ed

amici alle attività della Fondazione: è naturalmente minore rispetto agli studenti in termini di numero di ore, ma offre quel plus di esperienza e professionalità che garantisce la qualità delle attività sviluppate dalla Fondazione Comunità Domenico Tardini.

Il Grafico seguente illustra tale aspetto in modo sintetico, confrontando per ciascuna Figura la percentuale del volontariato offerto in termini di ore e di valore economico.

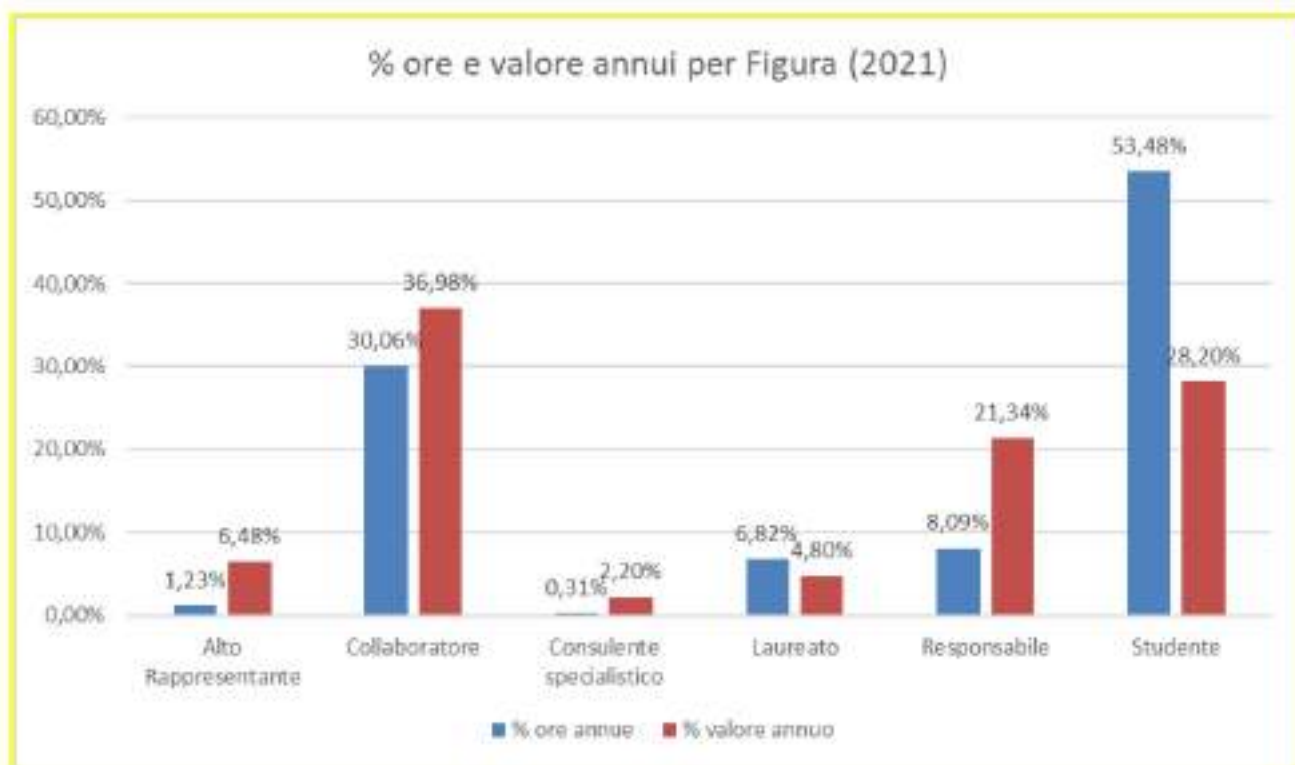


Figura 1 - Confronto della percentuale di ore e valore economico del volontariato per Figura

Pubblica Amministrazione

Accreditamento Regione Lazio



La Fondazione Comunità Domenico Tardini è accreditata come ente di formazione e orientamento presso la Regione Lazio.

L'accreditamento è l'atto con cui la Regione Lazio riconosce l'idoneità di soggetti pubblici e privati, con sedi operative presenti sul territorio regionale e in possesso dei requisiti definiti dalle normative vigenti, per realizzare interventi di formazione professionale e/o di orientamento finanziati con risorse pubbliche nel rispetto della programmazione regionale.

L'accreditamento regionale equivale di fatto ad una certificazione della qualità del sistema di formazione dell'ente accreditato. È elemento utile per stabilire partnership nel settore e per partecipare a programmi di formazione in ambito accademico, scolastico e professionale.

La Fondazione è accreditata "in ingresso" fin dal 2012 negli ambiti Orientamento, Formazione professionale, Formazione superiore e continua.

È possibile la realizzazione di attività formative sia finanziate con risorse pubbliche che non finanziate:

- **Formazione finanziata:** prevede la partecipazione a bandi pubblici che permettono agli enti accreditati di realizzare attività di formazione finanziata con risorse pubbliche;

- **Formazione non finanziata:** prevede la possibilità per gli enti accreditati di realizzare programmi di formazione in autonomia, con costi a carico dell'utente o altri soggetti (ad esempio aziende, fondi interprofessionali, ecc.) con eventuale riconoscimento di certificazioni e qualifiche dell'ente accreditato.

Bando INPS Collegi Universitari

La Fondazione Comunità Domenico Tardini aderisce ogni anno al bando INPS per Collegi universitari.

I destinatari del bando INPS sono i figli o gli orfani dei dipendenti e dei pensionati della pubblica amministrazione, iscritti alla Gestione Dipendenti Pubblici, alla Gestione Assistenza Magistrale o alla Gestione ex Ipost.

Il costo sostenuto dal collegio per ogni studente è pari a 12.000 euro annui. Tuttavia il contributo a carico dello studente previsto dal bando INPS è scontato al 100% dal Collegio Villa Nazareth e l'ospitalità nel collegio universitario è a titolo gratuito.

Il candidato che presenta domanda per i posti riservati al bando INPS è condizionato al superamento della prova di selezione del collegio. L'INPS verifica il superamento delle prove di selezione prima di emettere la graduatoria finale ed assegnare il posto nel collegio per tutta la durata del corso di studi.

***Favoriamo
lo sviluppo
dei talenti***

26

**LE ATTIVITA'
NEL COLLEGIO**



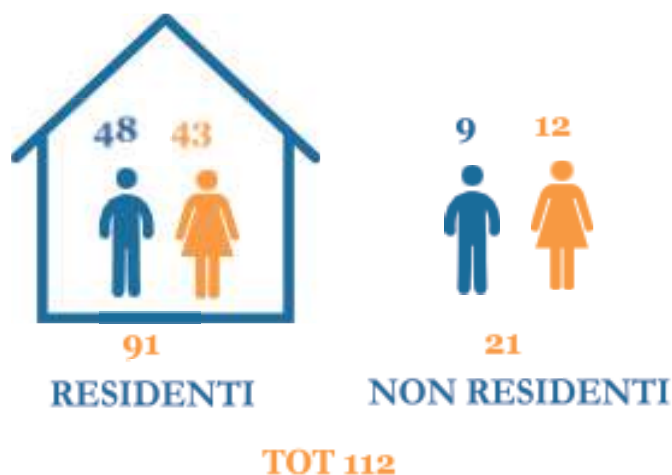
**PARTE
TERZA**

Il Collegio Villa Nazareth

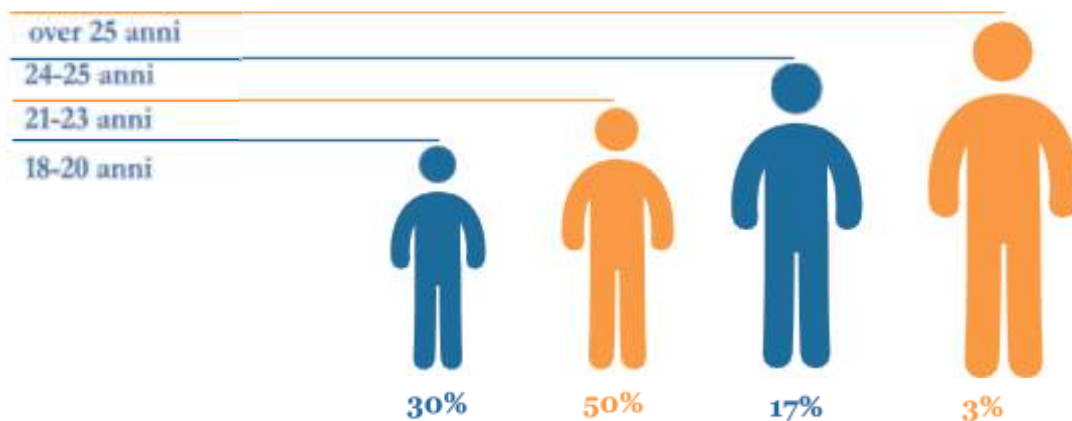
La vita di Collegio resta un aspetto essenziale con il quale contribuire al processo formativo degli studenti. Costituisce per gli universitari il momento di confronto con le icone evangeliche di riferimento per Villa Nazareth, nel quale mettere a frutto responsabilmente i talenti ricevuti, con un rigoroso impegno negli studi e con l'assidua partecipazione alle attività culturali proposte.

Al compimento degli studi allo studente viene rilasciato il **Diploma di Collegio**, attestante la certificazione delle attività formative cui ha partecipato e delle competenze acquisite di carattere non formale (ai sensi dell'art. 5, comma 3, lettera f dalla Legge 240/2010).

Gli studenti e le studentesse accolti e sostenuti dalla Fondazione risultano pari a 112 per l'anno 2021. La maggior parte di essi è ospitata nel Collegio di Roma. Gli altri studenti (cd. "non residenti" o "borsisti") frequentano corsi universitari su tutto il territorio nazionale e usufruiscono di borse di studio in contributi economici e servizi formativi erogati dalla Fondazione. Periodicamente, tutti gli studenti e le studentesse si incontrano a Villa Nazareth per partecipare ai seminari culturali organizzati dal Collegio universitario.



Composizione studenti per fasce d'età anno 2021



Il concorso di ammissione

L'accesso al collegio avviene tramite concorso rivolto prevalentemente a studenti e studentesse neodiplomati, con un ottimo curriculum di studi, le cui famiglie, per condizione socio-economica, non sono in grado di sostenerli negli studi universitari.

La commissione del concorso è composta dallo staff della Direzione, da qualificati docenti sia universitari che appartenenti ad istituti secondari superiori, psicologi, sacerdoti ed ex studenti del Collegio che mettono a disposizione le loro doti professionali ed umane per esaminare i candidati.

Ai vincitori del concorso la Fondazione Comunità Domenico Tardini chiede l'impegno ad un rigoroso percorso formativo personale, con lo svolgimento regolare del corso universitario, la partecipazione attiva alle iniziative culturali del Collegio e ai servizi della vita comunitaria.

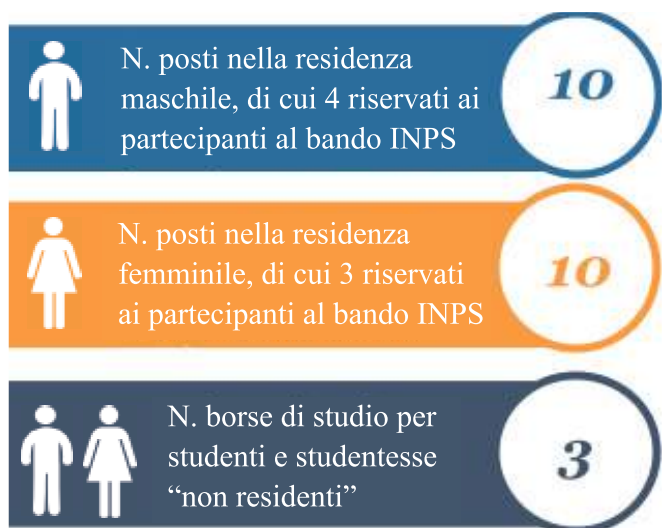
Ai giovani ospitati in Collegio sono offerti a titolo gratuito:

- L'ospitalità, con servizio di alloggio, trattamento di mezza pensione e uso cucina;
- Alloggio e vitto;
- Servizi di orientamento e tutorato individuale;
- Coaching individuale e di gruppo;
- Corsi di potenziamento delle soft skills;
- Seminari di cultura biblica e teologica;
- Corsi di lingua straniera;
- Seminari e incontri di approfondimento culturale;
- una summer school;
- Visite culturali guidate;
- Attività espressive in ambito musicale, corale, teatrale;

- Contributi per la mobilità internazionale;
- Attività di volontariato;
- Servizio di assistenza e orientamento post lauream, orientamento al lavoro.

Nel corso del 2021, la Fondazione Comunità Domenico Tardini ha messo a disposizione per l'a.a. 2021/2022 20 posti per l'ammissione di studenti e studentesse presso il Collegio di Roma e 3 borse di studio in contributi e servizi per studenti e studentesse che frequentano corsi universitari su tutto il territorio nazionale come segue:

Domande pervenute	79
Candidati ammessi al concorso	47
Vincitori del concorso con residenza	20 di cui 10 studentesse e 10 studenti
Vincitori del concorso senza residenza	3 di cui 2 studentesse e 1 studente



Area Geografica di provenienza

Gli studenti di Villa Nazareth provengono da diverse regioni italiane; in particolare, la maggioranza di coloro che risiedono nelle strutture romane proviene dalle regioni del centro-sud, con prevalenza di Puglia, Lazio e Abruzzo. Inoltre, risulta stabile la presenza di studenti stranieri, pari a 11 nel corso del 2021, in aumento rispetto agli anni precedenti.

Area geografica di provenienza studenti "Residenti" e "Non residenti" 2021



30

Distribuzione nelle Università italiane e aree di studio

La distribuzione degli studenti nelle università italiane comprende maggiormente università pubbliche nell'area del centro e al nord, con buona parte di iscritti presso gli atenei romani. Per quanto riguarda le aree di studio, la maggioranza degli studenti sceglie di dedicarsi a materie appartenenti al settore tecnico-scientifico, con maggiore predilezione per le facoltà di Ingegneria. Resta comunque una forte rappresentanza dell'ambito medico, afferente alla facoltà di Medicina, e del settore sociale con predilezione per le facoltà di Economia, Giurisprudenza e Scienze Politiche.

Distribuzione studenti "Residenti" e "Non Residenti" nelle Università 2021

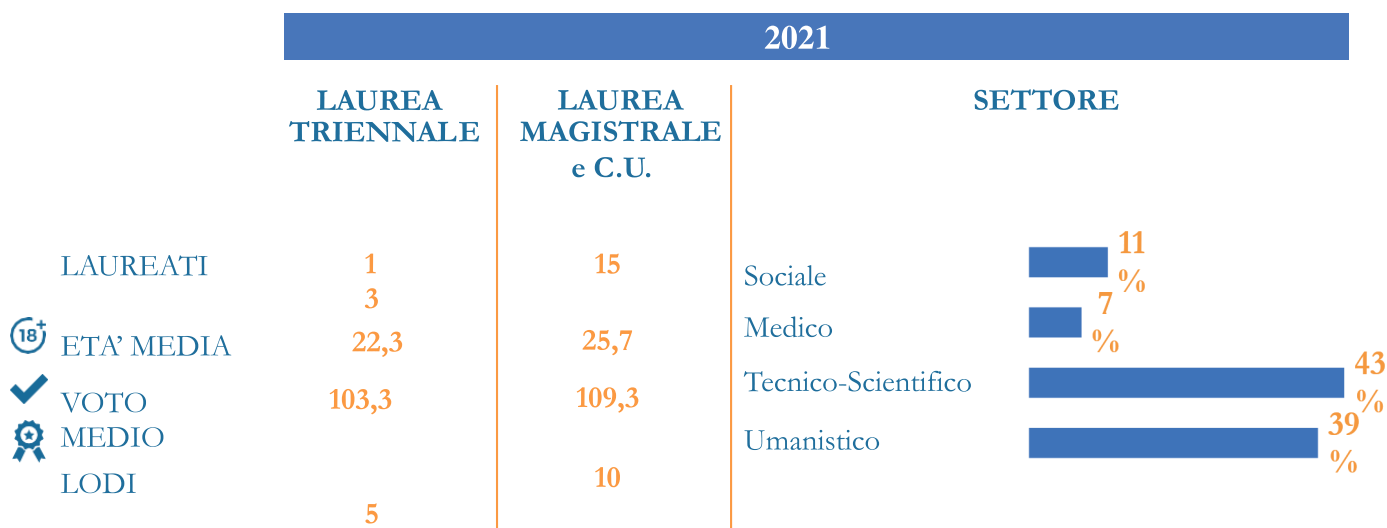


Laureati

Nel corso del 2021 gli studenti di Villa Nazareth che si sono laureati sono pari a 28, i quali hanno riportato risultati migliori delle medie nazionali stimate da Alma Laurea: il voto medio di laurea di primo livello è di 103,3 a fronte della media nazionale pari a 100,1 per il 2020, con un'età media alla laurea di 22,3 anni, inferiore rispetto ai dati nazionali (24,5 per il 2020).

L'eccellenza dei risultati riguarda anche le lauree magistrali/a ciclo unico, con un voto medio pari a 109,3 ed un'età media di 25 anni, a fronte di risultati nazionali pari a 106,8 e 27,2 anni per il 2020.

Si conferma inoltre un'elevata rappresentanza di laureati nel settore tecnico-scientifico e umanistico per l'anno di riferimento.



Occupazione e formazione post-lauream



Il Collegio universitario ospita anche i giovani laureati che hanno concluso il loro corso di studi e che decidono di proseguire la formazione post-lauream con percorsi di alta specializzazione.

In riferimento all'anno 2021, gli studenti laureati presenti in Collegio risultano così composti:

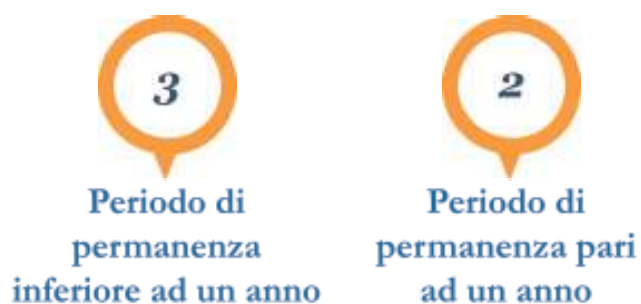


Mobilità internazionale

Nonostante le restrizioni dovute all'emergenza pandemica da covid-19 negli ultimi due anni, diversi studenti hanno scelto di trascorrere un periodo di studio all'estero, allo scopo di seguire corsi in università straniere, lavorare al progetto di tesi o approfondire la conoscenza delle lingue. Le principali destinazioni per l'anno 2021 hanno compreso Francia, Germania e Inghilterra. La Fondazione ha fornito sostegno agli studenti che

hanno preso parte alle opportunità offerte dalle proprie università, quali corsi di formazione e programmi di scambio europeo (Erasmus). Inoltre, gli studenti hanno sempre la possibilità di usufruire delle convenzioni di collaborazione e di scambio esistenti tra la Fondazione e tre università americane: la Duquesne University di Pittsburgh (Pennsylvania), la Saint Louis University (Illinois) e la University of Dayton (Ohio).

N. studenti in mobilità - 2021



Indicatori di eccellenza: la crescita socio-culturale

Le attività intraprese dalla Fondazione Comunità Domenico Tardini consentono ai suoi studenti di compiere un percorso di crescita rispetto alla condizione socio-culturale di partenza del proprio nucleo familiare. Al fine di misurare il valore di tale crescita socio-culturale, è stato creato un indice che consente di mettere a confronto il grado di istruzione familiare medio di partenza e il valore raggiunto dagli studenti al conseguimento della laurea.

Tale indice rappresenta una delle principali dimensioni di valore che l'esperienza di Villa Nazareth aggiunge alle persone che beneficiano della sua proposta formativa. Attraverso un approccio analitico, l'indice di istruzione familiare è stato calcolato come media attribuendo un punteggio convenzionale (*tabella 1*) al titolo di studio ottenuto dai genitori di ciascun studente che ha conseguito la laurea magistrale nel 2021.

Tabella 1

Scala di valori	Grado di istruzione
6	Laurea magistrale / ciclo unico
5	Laurea triennale / diploma ISEF/ diploma di conservatorio
4	Diploma
3	Qualifica professionale
2	Licenza media
1	Licenza elementare
0	Nessun titolo / genitore deceduto

Per il biennio di riferimento, l' **indice di istruzione familiare medio** risulta **pari a 3,9**.

Secondo la scala di valori creata, il conseguimento della laurea magistrale attribuisce a ciascuno studente che la consegue un punteggio pari a 6. Dunque, si può dedurre che il **valore medio di crescita socio-culturale per i laureati magistrali** di ciascun anno sia pari alla differenza tra il valore conseguito (pari a 6) e l'indice di istruzione familiare medio precedentemente calcolato.

Indice di istruzione
familiare medio



Secondo l'indice elaborato, in media, **la crescita socio-culturale** rispetto alla condizione familiare di partenza per i laureati magistrali dell'anno di riferimento è **pari a 2,1 punti**.

Crescita
socio-culturale dei
laureati



34

La Certificazione di Qualità UNI EN ISO 9001

La Fondazione Comunità Domenico Tardini possiede la Certificazione di Qualità UNI EN ISO 9001:2015 per la “progettazione e l'erogazione di servizi formativi”. Nell'arco dei tre anni di validità, la certificazione prevede cicli di sorveglianza annuale mediante ispezione da parte di un soggetto terzo indipendente e accreditato presso l'organismo nazionale riconosciuto **ISO** (International Organization for Standardization). **ISO 9000** è un insieme di **norme a validità internazionale**, che fanno riferimento ai **SGQ** (Sistema Gestione Qualità), cioè alle strutture organizzative che le imprese e gli enti pubblici e privati dovrebbero adottare per meglio orientare il raggiungimento di risultati in linea con le proprie aspettative.

In accordo ai criteri dello standard **ISO 9001:2015**, la Fondazione pone al centro della realizzazione del proprio sistema di gestione della qualità:

- Gli studenti e la loro piena soddisfazione;
- La visione del Collegio universitario come un insieme di processi tra loro in stretta relazione e finalizzati all'erogazione di servizi che rispondano in modo costante ai requisiti fissati;
- L'importanza di perseguire il continuo miglioramento dei servizi erogati.

Gestire la qualità significa gestire consapevolmente l'efficacia e l'efficienza dei propri processi. Infatti, tra i principali vantaggi garantiti dall'aderenza allo standard ISO 9001:2015 vi è l'adozione di un modello organizzativo basato sull'approccio

integrato ai processi e sulla condivisione delle esperienze dei singoli per migliorare in modo efficace e continuo i servizi erogati. Il rispetto dei requisiti ISO 9001:2015 consente inoltre alla Fondazione di accrescere la capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative degli studenti attraverso una migliore conoscenza e controllo della realtà del Collegio Universitario.

Le principali figure del SGQ della Fondazione sono:

- La **Direzione**, rappresentata dal Presidente, dal Vicepresidente e dalla Direttrice del Collegio, che hanno la responsabilità della definizione delle linee strategiche dell'ente e del coordinamento di tutte le attività;
- Il **Responsabile di Area** (Servizi Formativi e Culturali, Servizi Residenziali) – RAFC;
- Il **Responsabile Operativo di Area** (Servizi Formativi e Culturali, Servizi Residenziali) – ROAFC;
- Il **Responsabile del Sistema Di Gestione della Qualità – RGQ**.

In particolare, il RGQ coordina e monitora il SGQ della Fondazione; le sue funzioni principali sono quelle di assicurare che le norme e le procedure siano applicate e mantenute, che le risorse umane siano coordinate, che i dati e le informazioni di ritorno siano elaborati e registrati. Il RGQ è affiancato da un Responsabile Operativo e da tre Collaboratori. Il SGQ della Fondazione è supportato da apposita documentazione, illustrata nella tabella seguente.

Tipo di documento	Contenuto	Livello di dettaglio
Manuale della qualità	Politiche di SGQ	Basso
Procedure	Processi	Medio
Istruzioni	Attività	Alto
Modulistica	Evidenze di attività svolte	Alto

Occorre infine sottolineare l'importanza del ruolo degli studenti nell'ambito del SGQ della Qualità: per ciascuna attività rientrante nel perimetro della certificazione, infatti, agli studenti è fornito un questionario di valutazione in cui è possibile esprimere i propri giudizi sul servizio ricevuto e suggerire eventuali punti di miglioramento. Gli studenti del Collegio Universitario sono quindi parte attiva del miglioramento dei servizi erogati dalla Fondazione e da essi stessi fruiti.

**LA GESTIONE
ECONOMICA
DELLA
FONDAZIONE**



**PARTE
QUARTA**

Analisi struttura delle entrate

Proventi delle risorse	2021
Contributi da enti pubblici	841.602 €
Contributi da enti privati	169.514 €
Erogazioni liberali	194.697 €
Altri ricavi e proventi	13.400 €
Entrate gestionali	
Contributi spese fabbricati terzi	217.897 €
Totale entrate in c/capitale	217.897 €
Totale entrate	1.437.110 €

Le modalità di reperimento delle risorse economiche della Fondazione Comunità Domenico Tardini sono rappresentate principalmente dalle offerte e dai contributi ricevuti per l'attività istituzionale svolta dall'ente.

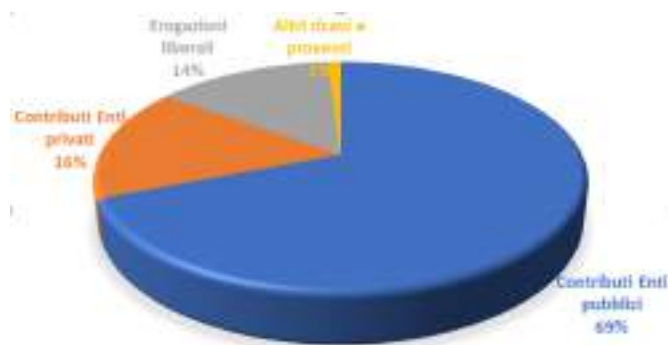
Il collegio, infatti, risulta essere l'unico collegio riconosciuto dal MIUR dove gli studenti, viste anche le non ottimali condizioni economiche di partenza, non pagano alcuna retta per vitto e alloggio, portando avanti così i principi fissati dal fondatore Card. Tardini, tra cui l'ospitalità gratuita.

Incidenza delle entrate gestionali sul totale

Per il 2021, l'incidenza dei contributi ricevuti da enti pubblici risulta fortemente impattata dai contributi di natura straordinaria ricevuti dal MIUR nel corso dell'anno in seguito l'emergenza pandemica da covid-19.

Numerose sono, inoltre, le iniziative da parte di volontari e studenti, volte a far conoscere il nome ed i fini istituzionali della Fondazione, avvalendosi di mezzi di comunicazione convenzionali e non.

Le entrate in c/capitale rappresentano contributi ricevuti a partire dal 2018 per i lavori di ristrutturazione straordinaria sull'immobile - ricevuto in comodato d'uso gratuito - di Via Domenico Tardini 35 di proprietà della Fondazione Sacra Famiglia di Nazareth e per l'adeguamento della struttura alla normativa antincendio.



Attività di raccolta fondi

Nell'anno 2021 la Fondazione ha realizzato alcune iniziative tese a riattivare le donazioni di alcuni donatori "dormienti", incentivare i nuovi donatori e fidelizzare i donatori più costanti ad effettuare donazioni maggiori in favore dell'attività istituzionale di supporto alle studentesse e agli studenti ospiti del Collegio, grazie alla collaborazione con consulenti professionisti.

In particolare, le campagne di sensibilizzazione sono state avviate in occasione dell'anniversario della consacrazione episcopale del Presidente, Mons. Claudio Maria Celli (luglio), del primo anniversario della scomparsa del Dott. Pier Silverio Pozzi (ottobre) e nel periodo natalizio (dicembre). In quest'ultima iniziativa si è riscontrato che il 50% dei donatori che hanno donato almeno una volta dal 2019 ad oggi ha aumentato il proprio contributo annuale complessivo a favore di Villa Nazareth nel 2021.



Tra le iniziative di Fundraising messe in atto dalla Fondazione assumono particolare importanza le iniziative **"Il mio Dono"**, grazie al progetto Carta Etica di Unicredit che prevede la distribuzione di 200.000 € tra le organizzazioni non profit aderenti, e **"1 euro al giorno per Villa Nazareth"**, iniziativa avviata dal 2015 dall'Associazione Comunità Domenico Tardini per sensibilizzare i propri associati e tutti gli ex alunni ed amici della comunità a contribuire economicamente alle attività della Fondazione.

Grazie a quest'ultima iniziativa, l'Associazione ha raccolto nel 2021 circa 19.260 €.

5 per mille

L'andamento del 5 per mille devoluto alla Fondazione Comunità Domenico Tardini Onlus continua a subire un notevole e costante decremento. In particolare, si riportano le cifre degli anni fiscali dal 2017 al 2020:

Come si può notare, il numero di firme espresse è in costante decremento, dato dal fatto che ormai sono sempre più numerosi gli enti che partecipano alla distribuzione del 5x1000 e nonostante la Fondazione abbia avviato negli ultimi anni una campagna di trasparenza, mirata ad informare quanti scelgono di devolvere il proprio 5x1000 circa l'effettiva destinazione delle risorse ricevute (sostieni.villanazareth.org/5x1000).

Anno fiscale	Numero scelte/firme	Importo scelte espresse (€)	Importo proporzionale scelte generiche (€)	Importo totale (€)
2017	1.402	63.074,96	2.224,94	65.299,90
2018	1.314	57.751,64	1.932,21	59.683,85
2019	1.260	60.992,26	1.811,07	62.803,33
2020	1.080	53.789,81	1.710,16	55.516,40

Analisi struttura della spesa

Risorse impiegate	2021
Materiali di consumo	19.711 €
Servizi	442.520 €
Godimento beni di terzi	5.165 €
Personale	255.011 €
Oneri attività culturali	106.811 €
Totale spese gestionali	829.218 €
Ammortamenti e svalutazioni	596.279 €
Totale spese	1.425.497 €

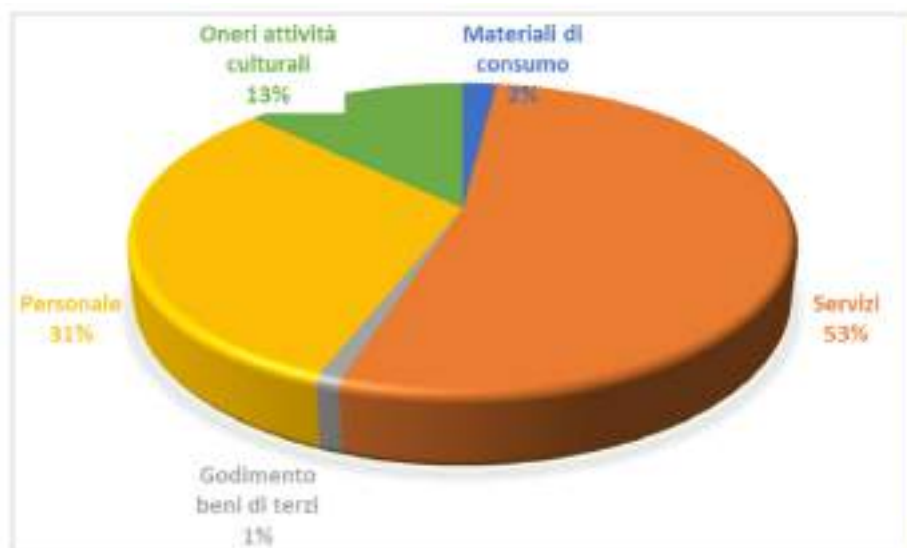
Le principali voci di costo sostenute dalla Fondazione per la propria attività istituzionale sono costituite dalle spese per servizi e per il personale che costituiscono circa l'84% del totale delle spese sostenute.

L'importo degli ammortamenti, principalmente riferiti alle immobilizzazioni immateriali, è incrementato notevolmente in seguito alla conclusione nel 2021 dei lavori di ristrutturazione per l'adeguamento alla normativa antincendio della residenza in Via Domenico Tardini.

Incidenza delle spese gestionali sul totale

Per il 2021, l'incidenza dei contributi ricevuti da enti pubblici risulta fortemente impattata dai contributi di natura straordinaria ricevuti dal MIUR nel corso dell'anno in seguito l'emergenza pandemica da covid-19.

Numerose sono, inoltre, le iniziative da parte di volontari e studenti, volte a far conoscere il nome ed i fini istituzionali della Fondazione, avvalendosi di mezzi di comunicazione convenzionali e non.



L'importo relativo agli **oneri per attività culturali** si riferisce ad una serie di spese sostenute dalla Fondazione per il perseguimento dei suoi scopi istituzionali.

Nella Tabella viene riportato il dettaglio delle principali spese culturali sostenute dalla fondazione.

Dettaglio oneri attività culturali	2021
Prodotti editoriali	6.083 €
Borse di studio a studenti	5.550 €
Rimborso spese di viaggio a studenti	8.532 €
Borse di studio per corsi all'estero	800 €
Corsi di formazione studenti	7.724 €
Corsi esterni Italia	8.753 €
Libri, quotidiani e periodici	1.503 €
Teatri, spettacoli e musei	
Seminari estivi	16.209 €
Spese per incontri culturali (formatori)	31.080 €
Eventi formativi e di integrazione	13.691 €
Allestimenti per celebrazioni e cerimonie	
EuCA CCUM AGIDAE	1.900 €
Totale spese	106.811 €

Più del 55% delle spese sostenute nel corso del 2021 si riferiscono all'organizzazione di eventi e seminari formativi e culturali, sia quelli organizzati in sede, sia quello estivo che ha luogo in Trentino Alto Adige, a sottolineare l'interesse costante da parte della Fondazione di garantire un percorso culturale di elevata qualità parallelo a quello strettamente universitario.

Nel 2021, circa il 10 % delle spese sono destinate all'acquisto di libri, giornali e riviste, il rimborso di attività culturali, quali spettacoli teatrali, concerti e visite museali. Mentre, circa il 29 % delle spese è invece destinata a supportare la formazione accademica attraverso l'erogazione di borse di studio e il finanziamento di corsi di formazione sia in Italia che all'estero. La Fondazione, infatti, permette agli studenti di svolgere esperienze formative all'estero, supportando programmi già esistenti (es. Erasmus, Socrates, etc.) e offrendo anche la possibilità di studiare presso le università Americane affiliate.

Ogni anno la Fondazione in quanto membro versa un contributo associativo all'Associazione Europea dei Collegi (EUCA) e alla Conferenza dei Collegi Universitari di Merito (CCUM).

La rimanente parte delle spese riguarda l'ambito tecnico - gestionale, prevalentemente per attività e strumenti collaterali alla vita della comunità, oltre che per la produzione semestrale di un periodico a carattere culturale.

Determinazione e distribuzione del Valore Aggiunto Globale

La Fondazione Comunità Domenico Tardini, nello svolgimento della sua missione istituzionale, crea una ricchezza a favore di tutti i portatori di interesse sia interni che esterni.

La funzione del Valore Aggiunto è quella di individuare la ricchezza creata dalla Fondazione e ridistribuita tra i diversi stakeholder.

Nei seguenti prospetti si riporta la produzione e la distribuzione del Valore Aggiunto da parte della Fondazione per il 2021.

VALORE AGGIUNTO GLOBALE	2021
Contributi	786.086 €
Offerte	419.727 €
Altri ricavi e proventi	13.400 €
Ricavi dell'attività tipica	1.219.213 €
Ricavi per attività atipica	217.897 €
A) Valore della produzione	1.437.110 €
Materiali di consumo	19.711 €
Servizi	442.520 €
Godimento beni di terzi	5.165 €
B) Costi intermedi della produzione	467.396 €
Valore Aggiunto Caratteristico Lordo (A-B)	969.714 €
Ricavi accessori	204 €
Costi accessori	741 €
C) Componenti accessori	-537 €
Valore Aggiunto Globale Lordo (A-B+C)	969.177 €
Ammortamenti	596.279 €
Valore Aggiunto Globale Netto	372.898 €

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO	2021
A) Remunerazione del personale	
Costi del personale	255.011 €
B) Remunerazione della Pubblica Amministrazione	
Imposte sul reddito d'esercizio	10.064 €
E) Remunerazione dell'Ente	
Utile (perdita) dell'esercizio	1.013 €
F) Remunerazione a beneficio della Collettività	
Oneri di gestione per attività culturali	106.810 €
Valore Aggiunto Globale Netto	372.898 €

Nel 2021 il Valore Aggiunto Globale, al netto degli ammortamenti, risulta pari a 372.898 €.

Più del 65% del Valore Aggiunto Globale è impiegato nella remunerazione del personale dipendente, mentre circa il 30% è distribuito a beneficio della Collettività per l'accrescimento degli interessi culturali e l'arricchimento dei percorsi accademici degli studenti.

La missione di Villa Nazareth è scoprire e favorire lo sviluppo dei talenti in studenti dotati di intelligenza e con scarsità di mezzi economici, per formarli ad assumere la responsabilità dei doni ricevuti, restituendo il frutto dei talenti nel servizio agli altri.

Prospetto sul patrimonio

SITUAZIONE PATRIMONIALE	2021
Immobilizzazioni immateriali	1.326.232 €
Immobilizzazioni materiali	1.834.112 €
Immobilizzazioni finanziarie	24.600 €
Totale immobilizzazioni	3.184.944 €
Crediti	148.355 €
Altre attività	1.104 €
Disponibilità liquide	977.167 €
Totale Attivo	4.311.570 €
Patrimonio netto	3.613.559 €
Fondo TFR	129.519 €
Debiti	325.492 €
Altre passività	243.000 €
Totale Passivo	4.311.570 €

La situazione patrimoniale della Fondazione Comunità Domenico Tardini presenta per l'anno 2021 un notevole incremento in relazione alle immobilizzazioni immateriali e materiali.

In particolare, le immobilizzazioni immateriali si riferiscono principalmente ai lavori di ristrutturazione straordinaria, avviati a partire dal 2018 e concluse nel 2021, sull'immobile di Via Domenico Tardini, 35 al fine di adeguarlo alle attuali norme antincendio.

Le immobilizzazioni materiali, invece, sono principalmente riferite all'immobile sito in Viale Vaticano per il quale, in seguito ad una perizia di stima di un esperto nominato dal CDA della Fondazione, è stato rivalutato nel 2017 per un importo pari a 1,7 milioni di euro.





GUIDA
AI LASCITI
TESTAMENTARI

Tra i tu
il tale

La Fondazione opera
con sistema di gestione
della qualità

La Fondazione opera
con sistema di gestione
della qualità

kiwa

ALLEGATI

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E DI RESIDENZA

15/05/2021	Rappresentazione teatrale della tragedia "Antigone" di Sofocle, a cura degli studenti e studentesse
29/05/2021	Visita culturale degli studenti al Sacro Bosco di Bomarzo e Viterbo
05/06/2021	Visita culturale romana: Colosseo-Palatino-Fori-Musei capitolini, guidata dal Prof. Massimo Moretti
24/10/2021	Ritiro spirituale degli studenti e delle studentesse ad Ariccia (RM)
4-8/12/2021	Ritiro spirituale di avvento degli studenti ad Assisi

RELAZIONE SUL MONITORAGGIO DELL'OSSERVANZA DELLE FINALITÀ CIVICHE, SOLIDARISTICHE E DI UTILITÀ SOCIALE ai sensi dell'articolo 30, comma 7 del D.lgs. n. 117 del 2017

Al Consiglio di amministrazione della
Fondazione Comunità Domenico Tardini Onlus
Via Domenico Tardini 35 - 00167 Roma
C.F.96099160580

Le procedure svolte si sono basate sul nostro giudizio professionale e si sono ispirate alle Norme ETS 7.2.1 del Documento "Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore", emanato dal CNDCEC di dicembre 2020.

Nel corso dell'anno abbiamo avuto colloqui, prevalentemente con il personale della Fondazione Comunità Domenico Tardini Onlus responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio sociale, nonché svolto analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili al fine di:

- controllare l'esercizio in via esclusiva o prevalente delle attività di interesse generale di cui all'articolo 5, comma 1 del CTS e, nel caso, per le attività diverse di cui all'articolo 6 del CTS, il rispetto delle previsioni costitutive e statutarie e del rapporto di secondarietà e strumentalità rispetto alle attività di interesse generale secondo i criteri ed i limiti regolamentari definiti dal DM di cui allo stesso articolo 6 del CTS;
- il rispetto nelle raccolte pubbliche di fondi dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con sostenitori e pubblico e la conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7, comma 2 del CTS;
- il perseguimento dell'assenza di scopo di lucro soggettivo ed il rispetto del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, consiglieri ed altri componenti degli organi sociali di cui all'articolo 8 comma 1 del CTS tenendo conto degli indici di cui all'articolo 8 comma 3 lettere da a) ad e).

Sulla base dell'attività svolta e con la partecipazione alle riunioni del Consiglio direttivo, come pure documentate dai nostri verbali, possiamo ragionevolmente affermare che la Fondazione Comunità Domenico Tardini Onlus ha agito nel rispetto delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale previste dall'art. 30 comma 7 del Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali.

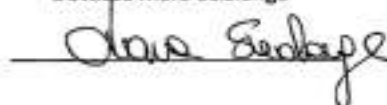
Roma 20/06/2022

Il Collegio dei Revisori

Dott. Pierluigi Mazzolena



Dott.ssa Mara Scialanga



Dott. Enrico Dossi



Relazione dell'organo di controllo (art. 30 CTS)

Approvazione del Consiglio di amministrazione

Il 25 giugno 2022, Consiglio di amministrazione ha deliberato all'unanimità di approvare il testo del bilancio sociale 2021 della Fondazione Comunità Domenico Tardini Onlus, così come riportato in queste pagine.

Imparare
Servire
Pensare
Costruire
Ideare
Ricercare
Condividere

45



Fondazione Comunità Domenico Tardini Onlus

Via Domenico Tardini 33-35 – 00167 Roma

Tel. 06.895981

e-mail: segreteria@villanazareth.org

CF. 96099160580

www.villanazareth.org



Villa Nazareth

Fondazione Comunità Domenico Tardini
Organizzazione non lucrativa di utilità sociale

